

Έκθεση Αποτίμησης Επίτευξης Στόχων για το ακαδημαϊκό έτος 2023-24

Εσωτερική Αξιολόγηση Στόχων και Δράσεων του ΠΠΣ

Ακολουθούν Πίνακες που παρουσιάζουν αναλυτικά την υλοποίηση της στοχοθεσίας του ακαδημαϊκού έτους 2023-2024. Υπενθυμίζουμε ότι βασικοί άξονες του ΠΠΣ παραμένουν: α) η αναβάθμιση του διδακτικού έργου του, β) η ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας και καινοτομίας του, γ) η ενίσχυση της εξωστρέφειας και κινητικότητας του, δ) η βελτίωση των υπηρεσιών, των υποδομών και των συστημάτων διοίκησης, και, τέλος, ε) η ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Οι δράσεις που αναλήφθηκαν για την υλοποίηση των ανωτέρων και η μερική ή η ολική επίτευξη των στόχων του ΠΠΣ περιγράφονται αναλυτικά στη συνέχεια.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσ α τιμή)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ 2023 (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
Στρατηγικός Στόχος 1: Αναβάθμιση του Διδακτικού Έργου	1α) Αύξηση της ελευθερίας επιλογών των φοιτητών	1) Δ4.02: Ποσοστό αριθμού μαθημάτων για απόκτηση πτυχίου στα προσφερόμενα (61,70%/63, 67%) ¹ 2) Δ4.03: Ποσοστό υποχρεωτικών μαθημάτων (48,94 %/32,61%) 3) Δ4.04: Ποσοστό μαθημάτων ελεύθερης επιλογής (51,06%/42,39%)	61,70% 48,94% 51,06%	57,89 % 43,16 % 56,84 %	60% 45% 55%	(1.1) Αύξηση μαθημάτων επιλογής. (1.2) Μείωση μαθησιακού φόρτου. (1.3) Επικαιροποίηση-αναμόρφωση προγράμματος σπουδών.	Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Επιτροπή ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος	31/05/2024
	1β) Βελτίωση της συμμετοχής των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία	4) Δ4.10: Ποσοστό μαθημάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων (15,91%/18,63%) 5) Δ4.06: Ποσοστό προαπαιτούμενων μαθημάτων (0,00%/20,25%)	15,91% 0%	17,89% 4,21%	19% 8%	(1.4) Επικαιροποίηση-αναμόρφωση προγράμματος σπουδών.		31/05/2024

¹Οι Δείκτες παρέχονται από το πληροφοριακό σύστημα της ΜΟΔΙΠ

1γ) Ενίσχυση της Διεθνοποίησης του ΠΠΣ	6) Δ4.35: Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών (0,61%/0,85%)	0,61%	1,41%	0,70%	(1.5) Υποστήριξη φοιτητών Erasmus. . (1.6) Εντοπισμός μαθημάτων στα οποία παρατηρείται μεγάλο ποσοστό αποτυχίας. (1.7) Ενεργός συμμετοχή σε ξενόγλωσσο ΠΠΣ.	Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος Συντονιστές Erasmus ΟΜΕΑ Τμήματος Επιτροπή ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος Τμήμα Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σχέσεων του ΕΚΠΑ	10/05/2024
1δ) Εμπλουτισμός του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών του Τμήματος	7) Δ4.50: Ετήσιο ποσοστό Διδασκόντων εξωτερικών συνεργατών (15,38%/12,53%) 8) Δ3.13: Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση (21,74%/16,51%)	15,38% 21,74%	22,22% 41,38%	17% 25%	(1.8) Αύξηση μαθημάτων επιλογής. (1.9) Αξιοποίηση προγραμμάτων. (1.10) Επικαιροποίηση-αναμόρφωση προγράμματος σπουδών.	Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Επιτροπή ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος	31/05/2024
						Συνέλευση Τμήματος	

Στρατηγικός Στόχος 2: Ενίσχυση της Ερευνητικής Δραστηριότητας και Καινοτομίας	2α) Αύξηση χρηματοδότησης της έρευνας από διεθνείς φορείς	1) Δ3.26: Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς (0,00%/0,00%)	0,00%	0,00%²	10%	(2.1) Αύξηση αιτήσεων για χρηματοδότηση ερευνητικών προγραμμάτων. (2.2) Διεκδίκηση συμμετοχής σε ερευνητικά έργα.	Πρόεδρος Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Επιτροπή ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/05/2024
	2β) Περαιτέρω ενίσχυση της Ερευνητικής Φυσιογνωμίας του Τμήματος και του ΠΠΣ	2) Δ4.12: Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων (21,28%/9,70%)	21,28%	24,21%	25%	(2.3) Διατήρηση-ενίσχυση μαθημάτων σε ερευνητικές μεθόδους. (2.4) Ανάπτυξη δεξιοτήτων έρευνας. (2.5) Αύξηση δικτύου εξωτερικών φορέων (stakeholders) (2.6) Ενίσχυση	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Γραμματεία Τμήματος ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/05/2024

² Οι δείκτες αφορούν στοιχεία του ακαδημαϊκού έτους 2022-2023. Κατά το έτος 2023 έχει αυξηθεί η χρηματοδότηση της έρευνας από διεθνείς φορείς, ενδεικτικά το ευρωπαϊκό πρόγραμμα THEATRE2SEA.

					ερευνητικών έργων σε διδακτορικό και μεταδιδακτορικό επίπεδο. (2.7) Προαγωγή- προβολή ερευνητικής δραστηριότητας. (2.8) Ενίσχυση προγραμμάτων μεταδιδακτορικής έρευνας. (2.9) Οργάνωση- λειτουργία εργαστηρίων. (2.10) Διατήρηση- υποστήριξη <i>Παραβάσεως.</i> (2.11) Διατήρηση- ενίσχυση εκδοτικής δραστηριότητας. (2.12) Διατήρηση- ενίσχυση συνεδριακής δραστηριότητας. (2.13) Διατήρηση- ενίσχυση «Ευρωπαϊκού		
--	--	--	--	--	---	--	--

						Δικτύου». (2.14) Διατήρηση- αναβάθμιση υπαρχουσών βάσεων δεδομένων.		
Στρατηγικός Στόχος 3: Ενίσχυση της Εξωστρέφειας και Κινητικότητας του Τμήματος	3α) Αύξηση εισερχομένων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus	1) Δ3.19: Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ (0,00%/0,04%)	0,00%	0,00% ³	4%	(3.1) Αύξηση αριθμού προσκλήσεων σε Διδάσκοντες Πανεπιστημίων εξωτερικού.	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Γραμματεία Τμήματος Τμήμα Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σχέσεων του ΕΚΠΑ	31/05/2024
	3β) Ενίσχυση Διεθνών Προγραμμάτων Κινητικότητας και Ανταλλαγών	2) Δ3.18: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus (5,56%/4,08%) 3) Δ3.21: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας (0,00%/11,11%) 4) Δ4.31: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των μετακινήθοντων με ERASMUS (εξερχομένων και εισερχομένων) (78,95%/56,14%)	5,56% 0,00% 78,95%	5,88 % 35,29 % 47,62 %	11% 10% 80%	(3.2) Αύξηση ποσοστού Μελών ΔΕΠ. (3.3) Αύξηση αριθμού προσκλήσεων σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού.	Πρυτανικές Αρχές ΕΚΠΑ Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Τμήμα Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σχέσεων του ΕΚΠΑ	31/05/2024

³ Οι Δείκτες αφορούν το ακαδημαϊκό έτος 2022-23, ωστόσο κατά το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024 προσήλθαν καθηγητές Erasmus.

Στρατηγικός Στόχος 4: Βελτίωση των Υπηρεσιών, Υποδομών και Συστημάτων Διοίκησης	4α) Ενίσχυση Επάρκειας – Βελτίωση Υπηρεσιών	1) Δ3.14: Ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση (14,29%/4,76%)	14,29%	0,00%	15%	(4.1) Αξιοποίηση προγραμμάτων ανάθεσης διοικητικών καθηκόντων.	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Γραμματεία Τμήματος Οικονομικές Υπηρεσίες και ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/08/2024
	4β) Αύξηση κτιριακών υποδομών	2) Δ3.33: Δυναμικότητα θέσεων αιθουσών διδασκαλίας (5,00/34,37)	5,00	62,00	30	(4.2) Δημιουργία χώρων studio. (4.3) Διαμόρφωση εργαστηριακού χώρου.	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Οικονομικές Υπηρεσίες και ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/05/2024
συ Στρατηγικός Στόχος 5: Ανάπτυξη και Διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού	5α) Αύξηση του αριθμού του ακαδημαϊκού προσωπικού	1) Δ3.13: Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση (21,74%/16,51%)	21,74%	41,38%	25%	(5.1) Αξιοποίηση προγραμμάτων για την ανάθεση διδακτικών καθηκόντων. (5.2) Ενέργειες για την εξασφάλιση νέων θέσεων ΔΕΠ του Τμήματος.	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Γραμματεία Τμήματος ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/05/2024

5β) Αύξηση του αριθμού του διοικητικού προσωπικού	2) Δ3.14: Ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση (14,29%/4,76%)	14,29%	0,00%	15%	(5.3) Αξιοποίηση προγραμμάτων για την ανάθεση διοικητικών καθηκόντων σε νέους συμβασιούχους υπαλλήλους.	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Γραμματεία Τμήματος ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/05/2024
5γ) Αύξηση του αριθμού του ερευνητικού δυναμικού	3) Δ3.15: Ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών – ερευνητών ανά ερευνητικό πρόγραμμα (0,00/0,67%)	0,00%	1,11	0,7%	(5.4) Αξιοποίηση προγραμμάτων για την πρόσληψη συνεργατών.	Συνέλευση Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Γραμματεία Τμήματος Οικονομικές Υπηρεσίες και ΕΛΚΕ ΕΚΠΑ	31/05/2024

Πίνακας 1: Άξονες και Στόχοι Ποιότητας

Οι δείκτες του παραπάνω Πίνακα αποδεικνύουν πως το Τμήμα ακολούθησε εν γένει την κατατεθείσα προγραμματική δράση του για την αναμόρφωση του ΠΠΣ, προσεγγίζοντας ή και ξεπερνώντας σε αρκετές περιπτώσεις τους στόχους που είχαν αρχικά τεθεί στο πλαίσιο της αξιολόγησής του.

Για δυο ιδιαίτερα περιπτώσεις (Δ3.26: Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς, και Δ3.19: Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ), στις οποίες φαίνεται πως δεν υπάρχει πρόοδος, θα πρέπει να συμπεριληφθεί στον απολογισμό το επόμενο ακαδημαϊκό έτος 2023-24, όπου σύμφωνα με νεότερα δεδομένα οι τελικοί δείκτες φαίνονται ότι προσεγγίζουν κι αυτοί τους αρχικούς στόχους του Τμήματος. Επιπλέον, η έλλειψη προόδου σε έναν ακόμη στόχο (Δ3.14: Ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση) οφείλεται στη μη ανταπόκριση των αρμόδιων φορέων στις επανειλημμένες εκκλήσεις του Προέδρου και της ΓΣ για τη στελέχωση των γραμματειακών υπηρεσιών του Τμήματος με νέους διοικητικούς υπαλλήλους.